

1. Formål

Ålgård Offset skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Vi skal sikre åpenhet og gi allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi håndterer negative konsekvenser på disse områdene.

2. Virkeområde Denne policyen gjelder for alle ansatte, leverandører og samarbeidspartnere til Ålgård Offset. Den omfatter alle aktiviteter knyttet til produksjon og levering av våre produkter og tjenester.

3. Due Diligence

Ålgård Offset skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette inkluderer:

- Kartlegging av risiko i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden.
- Implementering av tiltak for å håndtere identifiserte risikoer.
- Overvåking og evaluering av tiltakene for å sikre deres effektivitet.

4. Rapportering og Åpenhet

Vi forplikter oss til å være transparente om vårt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette innebærer:

- Årlig rapportering om våre aktsomhetsvurderinger og tiltak.
- Tilgjengeliggjøring av informasjon på forespørsel fra allmennheten.

5. Ansvar og Oppfølging

Ledelsen i Ålgård Offset har det overordnede ansvaret for implementeringen av denne policyen. Alle ansatte er ansvarlige for å følge policyen og bidra til dens måloppnåelse. Vi vil regelmessig gjennomgå og oppdatere policyen for å sikre at den er i tråd med gjeldende lover og beste praksis.



Tom Bjarte Norland
Styreleder



Paul Bjarte Løyning
Konsernsjef



Gaute Jakobsen
Daglig leder
(Ansvarlig)

Ålgård, 12/9-2024